

ADVOCAAT

Ziekte tijdens vakantie

De zomervakantie is weer aangebroken en dat betekent dat veel mensen met vakantie gaan, in eigen land of naar het buitenland.



Door Marcia Geerts
Advocatenkantoor Geerts

Ook zieke werknemers die niet in staat zijn om te werken, zullen op vakantie willen gaan. Tegenwoordig rijst steeds vaker de vraag of de zieke werknemer vakantie-dagen op mag nemen. Ook komt verder aan de orde of een zieke werknemer die niet in staat is te werken, wel in staat is om op vakantie te gaan? Moet de werkgever met de vakantie van de zieke werknemer instemmen? En wat te doen als een werknemer tijdens zijn vakantie ziek wordt?

Op de eerste vraag kan het volgende antwoord worden gegeven. De verrekening van de vakantiedagen van een werknemer is toegestaan, indien de werknemer met de verrekening instemt en in ieder geval het recht behoudt op het minimum aantal vakantiedagen. Het minimum aantal vakantiedagen waar een werknemer recht op heeft is viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week. Het verrekenen van de vakantiedagen kan eventueel ook vooraf, schriftelijk, worden overeengekomen. Daarnaast is het goed werknemer- en goed werkgeverschap van belang. Het goed werknemer- en goed werkgeverschap houdt in dat de zowel de werknemer als de werkgever rekening houdt met de belangen van de andere partij.

Een voorbeeld: een langdurig zieke werknemer wil een week op vakantie. Deze werknemer heeft een contract met een arbeidsduur van veertig uur per week. Het minimum aantal vakantiedagen waar een werknemer recht op heeft is op grond van de wet dus viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week. De werknemer in het voorbeeld heeft dus recht op minimaal vier weken vakantie per jaar. Stel dat de werknemer met zijn werkgever overeen is gekomen dat hij per jaar recht heeft op vakantie voor de duur van totaal vijf weken. De werknemer en werkgever kunnen dan in geval van ziekte van de werknemer en het opnemen van vakantie, overeenkomen dat die ene week wel als vakantie wordt aangemerkt. Op deze manier behoudt de werknemer zijn recht op het minimum aantal vakantiedagen, namelijk de vier weken. Van de vijfde week vakantie doet de werknemer dan afstand. Het getuigt van goed werknemerschap wanneer de werknemer hiermee instemt.

Moet een werkgever eigenlijk wel instemmen met het feit dat een zieke werknemer op vakantie gaat? Een werknemer is niet in staat om arbeid te verrichten, maar kan wel op vakantie. Dit kan de nodige vraagtekens oproepen. Op grond van de wet heeft echter iedere werknemer recht op vakantie. De werkgever moet de werknemer hier dan ook toe in de gelegenheid stellen. Wel hangt de toestemming van de werkgever af van de vraag of de vakantie het herstel van de werknemer positief beïnvloedt, of juist belemmert. Is dit laatste het geval, dan zal een werkgever minder snel instemmen met een vakantie van de werknemer. Een werkgever zal over de invloed van de vakantie op het herstel van de werknemer advies kunnen inwinnen bij de Arbo-arts. Is de uitkomst van dit advies dat de vakantie het herstel niet belemmert en ook vanuit therapeutisch oogpunt gunstig voor de werknemer uitpakt, dan zal de werkgever zijn of haar toestemming geven en kan de werknemer op vakantie. Het is dan ook in het voordeel van de werkgever dat de werknemer met vakantie gaat: de werknemer kan des te sneller aan de slag.

Hoe zit het dan met een werknemer die ziek wordt tijdens zijn vakantie? Worden de vakantiedagen waarop de werknemer ziek is, dan niet als vakantiedagen, maar als ziektedagen aangemerkt?

In ieder geval is het zo dat wanneer de werknemer ziek wordt tijdens zijn vakantie in zowel het binnen- als het buitenland, de werknemer verplicht is dit aan zijn werkgever aan te geven. Op grond van de wet worden deze dagen niet als vakantiedagen aangemerkt, indien de werknemer aan kan tonen dat als gevolg van het ziek zijn de vakantie is belemmerd, en daardoor bijvoorbeeld eerder weer thuiskomt. De werknemer is dan namelijk niet in staat geweest om van zijn vakantie te kunnen genieten, wat immers wel de bedoeling is van het opnemen van vakantie.

Ziekte van een werknemer en vakantie: het blijven situaties waarin per geval bekeken moet worden hoe hiermee om moet worden gegaan.

Wat te doen als een werknemer tijdens zijn vakantie ziek wordt?